



## **S'engager pour construire l'avenir**

**La CFDT a fait le choix de  
s'engager dans  
la compétitivité.  
Pourquoi ?  
C'est ce que nous allons  
vous expliquer !**



### **EVITONS D'ALLER DANS LE MUR**

Tout d'abord, regardons derrière nous. En dix ans, crise "aidant", notre chiffre d'affaires comme nos effectifs a été divisé par deux. Nous étions plus de 5000 en 2004, nous ne sommes plus que 2200 aujourd'hui... sans parler des salariés de toutes ces entreprises sous-traitantes qui elles, ont disparu corps et biens... Bien souvent sans aucune contrepartie pour les salariés, ni aucune négociation avec les organisations syndicales.

*C'est quelque part un immense plan social sur 10 ans qui n'a pas dit son nom ! Et une peur toujours présente sur la survie du chantier naval.*



Sans le soutien de l'Etat, par son entrée au capital et des commandes de navires militaires pour assurer de la charge, nous ne serions certainement déjà plus là. Mais l'Etat ne peut pas tout, surtout en cette période de disette budgétaire... sans augmenter les impôts !



### **L'AVENIR EST ENTRE NOS MAINS :**

#### **CHOISIR ENTRE AGIR OU SUBIR**

Alors, nous devons nous prendre en main : c'est le choix qu'a fait la CFDT pour assurer notre avenir.

Dans une concurrence mondiale impitoyable, des dizaines de chantiers navals ont été fermés, renvoyant chez eux, là aussi, des dizaines de milliers de salariés.

Pourtant, sur notre marché traditionnel des paquebots, nous sommes encore quatre chantiers (sans compter les japonais qui tentent de revenir dans la course) alors que beaucoup considèrent qu'il y en a encore un de trop en Europe.

*Et bien nous, à la CFDT, nous souhaitons que ce ne soit pas le nôtre !  
C'est un choix d'avenir, c'est un choix pour l'emploi et c'est pourquoi la  
CFDT a décidé de s'engager pour la compétitivité de notre entreprise.*

## ➡ **ETRE COMPETITIF, C'EST SE DONNER LES MOYENS DE GAGNER DES COMMANDES**

Pour nous, la compétitivité, c'est ce qui permet de décrocher des commandes parce que notre prix est concurrentiel. C'est aussi pouvoir réaliser ces commandes en gagnant de l'argent.

Sans cette dernière condition, notre chantier épuise ses réserves à maintenir son outil industriel et son capital humain. C'est ce qui est arrivé à nos collègues finlandais qui sont à l'agonie aujourd'hui (après les Oasis 1 & 2, rappelons-le !). C'est ce qui risque de nous arriver demain !

Malgré des investissements importants (dans le nouveau portique et dans les outils informatiques) qui devraient permettre de réaliser de sérieuses économies, nos devis sont encore trop élevés par rapport à nos concurrents allemands et italiens sur une future commande Vista pour notre client traditionnel MSC.



*Cette commande est essentielle pour assurer notre avenir après la "vague" de l'Oasis 3 qui laisse déjà une partie des bureaux d'études sur le sable en attendant les études du ferry pour BAI qui ne seront pas très longues.*

## ➡ **« LA NAVALE DOIT VIVRE A SAINT-NAZAIRE » NE DOIT PAS RESTER UN SLOGAN**

Alors, pour décrocher cette commande, la CFDT a accepté, en tant qu'organisation syndicale responsable, de s'engager dans la recherche de nouvelles économies :

➔ De mettre temporairement de côté (3 ans) certains acquis sociaux (principalement un gel et non la suppression !) de la moitié de nos jours de RTT et la révision de certaines indemnités, en attendant "retour à meilleure fortune".

Il ne s'agit en aucun cas "d'un cadeau fait au patron", seulement "d'un investissement des salariés" dans une entreprise à laquelle ils sont majoritairement attachés et qui devra être récupéré lorsque l'entreprise sera en meilleure posture.

➔ D'obliger l'entreprise à s'interroger sur son organisation du travail. C'est l'objet même de la proposition CFDT du « travailler mieux ».



*Pour sauver nos emplois, comme tous ceux qui en dépendent sur le bassin nazairien et au-delà, nous pensons, à la CFDT, qu'un effort est nécessaire pour inverser la spirale du déclin...*

*Décrochons cette commande et retrouvons vite un niveau d'activité, qui sans parler de retour à la "prospérité", nous permettra de retrouver en mieux notre investissement !*

**C'est cela s'engager !  
Et la CFDT le fera toujours, aux côtés des salariés !**