

## **AVANT, COFELY C'était...**

- Des salariés responsabilisés et autonomes,
  - Des prises d'astreintes réfléchies et réalisables
  - De gros contrats ayant une image référentielle et technique,
    - Des chaufferies de moyenne et petite puissance qui stabilisaient notre portefeuille,
  - Un chiffre d'affaires en perpétuelle évolution sans d'énormes contraintes météorologiques,
- Des négociations dures, mais loyales avec des augmentations de salaires et des primes cohérentes,

## **Mais ça c'était avant !!! car aujourd'hui... ce sont :**

- Des salariés ordonnancés n'ayant plus aucune reconnaissance pour leur savoir,
  - Des astreintes de moins en moins reconnues relevant parfois de l'irréel,
- Des modifications à l'organisation du temps de travail imposées par nos encadrants,
  - Des gains sur les frais généraux et sur le personnel,
  - Des gestions des contrats et salariés par vidéo surveillance,
- Des suppressions d'avantages sociaux, d'acquis et de certaines primes,

## **Et surtout ce qui est pire qu'avant...**

**C'est ce besoin obsessionnel de gains de productivité toujours au profit de qui ? ... L'ACTIONNAIRE !!!**

Monsieur le DIRECTEUR avec un Résultat Opérationnel Courant aux alentours de 4%, cela devient fatigant de vous entendre ressasser que « le seau n'a qu'un fond » et qu'il faut toujours donner plus pour ne pas l'atteindre. Pour les salariés le problème, ce n'est pas le fond du seau...

**MAIS LA COUPE QUI EST PLEINE !!!**

**POUR TOUT CELA LA **CFDT** DIT STOP !!!...**

**ET APPELLERA PROCHAINEMENT A UN DEBRAYAGE MASSIF.**