

TRELLEBORG

+

SEITA**= 3 COMBATS !****Cfdt:****LOIRE
ATLANTIQUE**

L'annonce quasi concomitante de suppression d'emplois à **Trelleborg** et de fermeture à la **Seita** percute les salariés de ces entreprises, percute la zone d'emploi de Carquefou.

La CFDT prend à bras-le-corps cette situation, avec une triple stratégie :

- ① Sauvegarder les emplois à Trelleborg,
- ② Dénoncer la fermeture de la Seita
- ③ Mettre l'accent sur le développement nécessaire de l'emploi sur Carquefou.

**UN seul sujet : l'EMPLOI.
Mais TROIS situations bien différentes !**

Sur TRELLEBORG :

Pour rappel, il y a encore 5 ans, l'établissement de Trelleborg Modyn comptait quasiment 500 CDI et jusqu'à 150 intérimaires. Aujourd'hui, il reste moins de 300 salariés et à peine quelques intérimaires de-ci, de-là. De plus, depuis la crise de 2008/2009, sur le site de l'ancienne CPIO, les salariés ont consenti de nombreux efforts sur la qualité, la productivité et les conditions de travail.

L'annonce de la suppression de 95 emplois le 2 avril 2014 vient donc frapper un peu plus les salariés, en colère et dans l'incompréhension !

Depuis, la CFDT, majoritaire sur le site et agissant en intersyndicale avec la CGT, a communiqué auprès des salariés, a lancé un débrayage pour mobiliser les salariés, a désigné un expert afin d'évaluer la situation et de proposer une alternative industrielle et a alerté les différents politiques.

Pour la CFDT, ces suppressions d'emplois sont inacceptables et ne peuvent être la seule réponse à la situation de la filière automobile. La course aux bas coûts est une course sans fin, ou alors dont la fin se situera lorsque l'industrie automobile disparaîtra.

Pour la Direction, le projet doit être clos mi-juin 2014.

La CFDT refuse la fatalité de ce plan. Il ne s'agit pas de prétendre qu'une solution miracle existe, mais la CFDT va batailler point par point, poste par poste ! Les salariés ont de nombreuses compétences, la Direction doit écouter les élus !

Sur la SEITA :

La situation de la Seita est différente. Quand Trelleborg perd de l'argent, la Seita en gagne. Enormément. Pour la CFDT, la décision de fermeture est inacceptable, dictée par une stratégie d'entreprise sans aucune logique industrielle. Les groupes industriels du tabac multiplient les annonces de fermetures d'usines en Europe, comme

Philip Morris et Imperial Tobacco, en prenant notamment pour excuse la lutte contre le tabac. En omettant de dire que leur marge ne baisse pas...

La CFDT est présente à la Seita, compte plusieurs élus, et entend bien agir.

Les délais sont différents puisque l'information/consultation va commencer uniquement en Juin 2014.

Et sur CARQUEFOU alors ?

L'emploi sur Carquefou est un vrai problème, que la CFDT a déjà pointé.

Quand la métropole nantaise semble miser sur l'industrie de pointe, l'industrie manufacturière est en déclin. Or, une politique industrielle doit reposer sur ces 2 versants, à la fois en matière de production et d'innovation. La zone souffre, malgré l'installation de nouvelles entreprises, notamment des entrepôts vers le rond-point de la Belle Étoile.

Et si Trelleborg et la Seita illustrent cette situation, d'autres entreprises ont connu des difficultés dans la zone avec notamment une baisse d'emplois ces 10

dernières années : l'usine « Aviatube », l'entreprise « See4sys », un peu plus loin le site des « Batignolles » avec la fermeture de l'atelier de production de « Goss », les pertes d'emplois chez « BTT », etc.

La CFDT revendique différentes actions pour revitaliser la zone :

- Un travail sur les compétences collectives des salariés de la zone d'emploi, afin de les valoriser pour implanter de nouvelles activités.
- Améliorer l'attractivité de la zone, avec notamment les transports en commun, peu développés, la garde d'enfants, etc.
- Mutualiser les fonds de revitalisation afin de développer des projets pour la zone.
- Améliorer le dialogue social sur la zone, notamment pour améliorer le travail en commun des entreprises de ce territoire. Une diversification de l'activité, le développement de projets communs est possible !

Pour la CFDT, il s'agit bien d'un combat pour l'emploi, à mener sur trois fronts. Et la CFDT l'a commencé, que ce soit dans les deux entreprises ou lors de différentes rencontres avec les politiques, mais aussi la demande d'une intersyndicale départementale.

